

Sondage sur la dotation et l'impartialité politique

Publication des données : Documents à l'appui

Renseignements de base

Au sujet du Sondage sur la dotation et l'impartialité politique

Le Sondage sur la dotation et l'impartialité politique (SDIP) a été institué en 2018 en tant que sondage biennal à l'échelle de la fonction publique, pour remplacer le Sondage sur la dotation (SSD) en raison des changements apportés par la mise en œuvre de la Nouvelle orientation en dotation. L'objectif principal du SDIP est de recueillir les perceptions des fonctionnaires sur le système de dotation fédéral, sur l'impartialité politique de la fonction publique et sur leur connaissance de leurs droits et obligations en matière d'activités politiques. La tenue périodique du sondage permet à la Commission de la fonction publique du Canada (CFP) et aux ministères délégués d'avoir une vision claire des secteurs à améliorer et de ce qui fonctionne bien.

Le sondage fournira des renseignements essentiels aux gestionnaires, aux conseillers en ressources humaines et aux sous-ministres pour améliorer la dotation au sein de leur propre organisation, ainsi qu'à la CFP sur le système de dotation dans son ensemble. L'information servira également à appuyer la présentation de rapports au Parlement par l'entremise du Rapport annuel de la CFP.

Le SDIP cible tous les ministères et organismes visés par la *Loi sur l'emploi dans la fonction publique*. Contrairement au SSD, le SDIP comprend les organisations comptant moins de 350 employés. Le SDIP recueille de l'information auprès d'un plus large éventail d'auditoires - employés, gestionnaires d'embauche et conseillers en dotation - sur les principaux aspects du système de dotation (par exemple, le mérite). Comme pour les années précédentes, le sondage recueille également des renseignements essentiels sur la compréhension qu'ont les employés de leurs droits et responsabilités en matière d'activités politiques et d'impartialité politique.

L'information recueillie dans le sondage servira à déterminer les tendances actuelles et émergentes à l'échelle du gouvernement et de l'organisation, à éclairer les améliorations possibles aux politiques et aux pratiques de dotation et à mieux cibler les efforts pour protéger l'impartialité politique au sein de la fonction publique fédérale.

La collecte des données est administrée en partenariat avec [Statistique Canada](#).

La présente publication des données

La présente publication des données comprend les résultats du premier cycle du SDIP. Étant donné que le contenu de ce sondage diffère de celui du sondage précédent (le sondage sur la dotation), il n'est pas toujours possible de faire des comparaisons d'une année à l'autre.

La collecte des données s'est déroulée sur une période de 8 semaines, du 22 février au 20 avril 2018. Le sondage ciblait les employés, les gestionnaires d'embauche et les conseillers en dotation afin de recueillir leurs points de vue sur une vaste gamme de sujets liés à la dotation, y compris la Nouvelle orientation en dotation, les politiques et pratiques organisationnelles de dotation, ainsi que les activités politiques et l'impartialité politique.

Des invitations à répondre au sondage ont été envoyées à 214 275 fonctionnaires de 74 ministères et organismes assujettis à la *Loi sur l'emploi dans la fonction publique*. Au total, 101 892 employés ont répondu au sondage, ce qui représente un taux de réponse global de 47,6 %.

La base de sondage était constituée de tous les employés dans le champ de l'enquête qui figuraient dans le dossier de Services publics et Approvisionnement Canada en octobre 2017, et ceux qui figuraient dans les listes d'employés fournies par les organisations visées par l'enquête qui ne font pas partie du fichier des titulaires.

Assurance de la qualité

La présente publication des données a fait l'objet d'un examen exhaustif de la qualité, conformément aux [lignes directrices](#) publiées par Statistique Canada

Toutes les questions du SDIP nécessitent un minimum de 10 réponses valides. Les cellules indiquant « Non disponible » indiquent que les données ne sont pas disponibles ou qu'elles ne répondaient pas aux critères de réponse.

Étant donné que le SDIP comprend un certain nombre de modèles de branchement et de saut de questions ciblant différents groupes de répondants, le nombre de questions auxquelles chaque répondant répond varie selon le type de processus de dotation qui est signalé. Par exemple, un gestionnaire d'embauche a déclaré qu'il n'avait pas embauché ou tenté d'embaucher un employé qui relevait de lui et qui ne répondait pas aux questions concernant les processus qu'il avait utilisés pour embaucher.

Par conséquent, le nombre de réponses valides par question peut varier au sein d'une même organisation, à l'exception de celles qui répondent à des questions sur la connaissance des droits et responsabilités juridiques en matière d'activités politiques.

Échantillonnage et collecte

Le présent sondage est un recensement avec plan transversal répété. La participation était volontaire et les données ont été recueillies directement auprès des répondants au sondage. Chaque employé fédéral qui a reçu une invitation à participer au sondage (c'est-à-dire une unité d'échantillonnage) a été contacté par courriel et a été invité à remplir un questionnaire électronique.

Interprétation des résultats du sondage

Les données présentées dans ce rapport ont été pondérées pour tenir compte de la non-réponse et des répondants qui ne voulaient pas partager leurs données avec la CFP. Par conséquent, les résultats peuvent être généralisés à l'ensemble de la fonction publique fédérale dans les ministères et organismes assujettis à la *Loi sur l'emploi dans la fonction publique*.

Les résultats sont présentés sous forme de chiffres et de pourcentages pour 3 catégories de réponses :

1. « oui » ou « non »
2. « fortement d'accord »; « plutôt d'accord »; « ni d'accord ni en désaccord »; « plutôt en désaccord »; ou « fortement en désaccord »

3. « pas du tout »; « dans une faible mesure »; « dans une certaine mesure »; ou « dans une large mesure »

Pour toutes les réponses ci-dessus, les réponses « ne sais pas », « sans objet » et « impossible à évaluer » sont exclues.

Le nombre non pondéré et pondéré de réponses et les pourcentages non pondérés et pondérés pour chacune des valeurs de réponse d'une question sont indiqués. Le nombre pondéré de répondants est arrondi au nombre entier le plus proche.

Afin de protéger la confidentialité des répondants, les résultats ne sont fournis que pour les questions comptant au moins 10 répondants.

Documentation de l'ensembles des données

Par ministère (incluant tous les ministères) (CFPPSC_SNPS01)

- **Source** : Sondage sur la dotation et l'impartialité politique, Commission de la fonction publique du Canada
- **À noter** : Contient les réponses à toutes les questions

Par ministère et par groupe d'équité en matière d'emploi : Femmes (CFPPSC_SNPS02)

- **Source** : Sondage sur la dotation et l'impartialité politique, Commission de la fonction publique du Canada
- **À noter** : Comparaison des réponses sur l'équité en matière d'emploi entre les femmes, les hommes et autres (veuillez préciser).

Par ministère et par groupe d'équité en matière d'emploi : Personnes handicapées (CFPPSC_SNPS03)

- **Source** : Sondage sur la dotation et l'impartialité politique, Commission de la fonction publique du Canada
- **À noter** : Comparaison des réponses sur l'équité en matière d'emploi entre les personnes handicapées et les autres.

Par ministère et par groupe d'équité en matière d'emploi : Minorités visibles (CFPPSC_SNPS04)

- **Source** : Sondage sur la dotation et l'impartialité politique, Commission de la fonction publique du Canada
- **À noter** : Comparaison des réponses sur l'équité en matière d'emploi entre les membres des minorités visibles et les autres.

Par ministère et par groupe d'équité en matière d'emploi : Peuples autochtones (CFPPSC_SNPS05)

- **Source** : Sondage sur la dotation et l'impartialité politique, Commission de la fonction publique du Canada
- **À noter** : Comparaison des réponses sur l'équité en matière d'emploi entre les peuples autochtones et les autres.

Par ministère et par première langue officielle (CFPPSC_SNPS06)

- **Source** : Sondage sur la dotation et l'impartialité politique, Commission de la fonction publique du Canada

Par ministère et par région (CFPPSC_SNPS07)

- **Source:** Sondage sur la dotation et l'impartialité politique, Commission de la fonction publique du Canada

Par ministère et par groupe professionnel (CFPPSC_SNPS08)

- **Source:** Sondage sur la dotation et l'impartialité politique, Commission de la fonction publique du Canada

Par ministère et par groupe d'âge (CFPPSC_SNPS09)

- **Source:** Sondage sur la dotation et l'impartialité politique, Commission de la fonction publique du Canada

Par ministère et par années de service (CFPPSC_SNPS10)

- **Source:** Sondage sur la dotation et l'impartialité politique, Commission de la fonction publique du Canada

Par ministère et par situation professionnelle (CFPPSC_SNPS11)

- **Source:** Sondage sur la dotation et l'impartialité politique, Commission de la fonction publique du Canada
- **À noter :** L'ensemble des données contient des agrégations par statut indéterminé, nommé pour une période déterminée, occasionnel, etc.

Par ministère et par statut de temps plein/temps partiel (CFPPSC_SNPS12)

- **Source:** Sondage sur la dotation et l'impartialité politique, Commission de la fonction publique du Canada

Ensemble de données des rapports organisationnels (CFPPSC_SNPS13)

- **Source:** Sondage sur la dotation et l'impartialité politique, Commission de la fonction publique du Canada
- **À noter :** Contient les réponses aux questions présentées dans les rapports organisationnels. Ne comprend que les employés à temps plein nommés pour une période déterminée ou indéterminée. Par conséquent, le nombre de répondants peut varier par rapport à d'autres ensembles de données.

Par ministère, première langue officielle et région (CFPPSC_SNPS14E, CFPPSC_SNPS14F, CFPPSC_SNPS14V)

- **Source:** Sondage sur la dotation et l'impartialité politique, Commission de la fonction publique du Canada
- **À noter :** Ces ensembles de données sont utilisés dans l'outil graphique interactif à barres multiples, y compris les données brutes, les noms de variables, les étiquettes de données et le texte. Par conséquent, le formatage des données n'est pas identique à celui des autres tables de l'ensemble de données.

Données sur le profil des réponses (CFPPSC_SNPS15)

- **Source:** Sondage sur la dotation et l'impartialité politique, Commission de la fonction publique du Canada
- **À noter :** Contient le nombre total d'employés de chaque organisation dans la base de données et le nombre total de réponses. Cet ensemble de données comprendra les organisations comptant 10 employés ou moins.

Liste de questions (CFPPSC_SNPS16)

- **Source:** Sondage sur la dotation et l'impartialité politique, Commission de la fonction publique du Canada

Liste des ministères (CFPPSC_SNPS17)

- **Source:** Sondage sur la dotation et l'impartialité politique, Commission de la fonction publique du Canada
- **À noter :** Les ministères « 152 » et « 153 » ont été fusionnés avec « 017 » dans les ensembles de données. Cela s'explique par la création de 2 nouveaux ministères à mi-parcours de la période de collecte des données.

Par ministère et par travailleur par quarts (CFPPSC_SNPS18)

- **Source:** Sondage sur la dotation et l'impartialité politique, Commission de la fonction publique du Canada

Par ministère et par diplôme (CFPPSC_SNPS19)

- **Source:** Sondage sur la dotation et l'impartialité politique, Commission de la fonction publique du Canada
- **À noter :** Enregistre le plus haut niveau de scolarité atteint par les répondants au sondage.

Glossaire

Nom de l'attribut	Définition du nom de l'attribut
Aboriginal_E	Statut d'autochtone (anglais)
Aboriginal_F	Statut d'autochtone (français)
Age_Group_E	Groupe d'âge (anglais)
Age_Group_F	Groupe d'âge (français)
Category_E	Catégorie de questions (anglais)
Category_F	Catégorie de questions (français)
DEPT_E	Organismes du gouvernement fédéral (anglais)
DEPT_F	Organismes du gouvernement fédéral (français)
DEPT_Number	Numéro de code du ministère
final_dept_e	Organismes du gouvernement fédéral (anglais)
final_dept_f	Organismes du gouvernement fédéral (français)
final_label_e	Texte de l'étiquette de question (anglais)
final_label_f	Texte de l'étiquette de question (français)
FOL_E	Première langue officielle (anglais)
FOL_F	Première langue officielle (français)
Full_Time_Part_Time_E	Statut de temps plein/temps partiel (anglais)
Full_Time_Part_Time_F	Statut de temps plein/temps partiel (français)
full_variable_question	Texte de la question (anglais)

Nom de l'attribut	Définition du nom de l'attribut
full_variable_question_fr	Texte de la question (français)
Gender_E	Sexe (anglais)
Gender_F	Sexe (français)
Highest_Education_E	Plus haut niveau de scolarité atteint par un répondant (anglais)
Highest_Education_F	Plus haut niveau de scolarité atteint par un répondant (français)
label_en	Texte de l'étiquette de question (anglais)
label_fr	Texte de l'étiquette de question (français)
N	Nombre de répondants
Occ_Group_E	Groupe et niveau professionnels (anglais)
Occ_Group_F	Groupe et niveau professionnels (français)
PWD_E	Personne handicapée (anglais)
PWD_F	Personne handicapée (français)
Question_E	Texte de la question (anglais)
Question_F	Texte de la question (français)
Question_Name	Nom de la question
question_value	Valeur de la réponse (l'une ou l'autre langue)
Question_Value_E	Valeur de la réponse (anglais)
Question_Value_F	Valeur de la réponse (français)
Region_E	Région du travail (anglais)
Region_F	Région du travail (français)
Respondents_E	Catégorie de comptage d'agrégation (anglais)
Respondents_F	Catégorie de comptage d'agrégation (français)
Shift_Worker_E	Statut de travail par quarts (anglais)
Shift_Worker_F	Statut de travail par quarts (français)
Shr_Resp_E	Valeur de réponse : part en pourcentage (anglais)
Shr_Resp_F	Valeur de réponse : part en pourcentage (français)
shr_w_resp	Valeur de réponse pondérée : part en pourcentage pondérée
Shr_W_Resp_E	Valeur de réponse pondérée : part en pourcentage pondérée (anglais)
Shr_W_Resp_F	Valeur de réponse pondérée : part en pourcentage pondérée (français)
Sorter	Variable de tri pour l'outil d'histogramme interactif SDIP
Tenure_E	Statut d'employé (p. ex. : indéterminé) (anglais)
Tenure_F	Statut d'employé (p. ex. : indéterminé) (français)
theme_en	Thème du rapport ou de la question (anglais)
theme_fr	Thème du rapport ou de la question (français)
total_respondants	Valeur de réponse : nombre de réponses
Total_Respondents_E	Valeur de réponse : nombre de réponses (anglais)
Total_Respondents_F	Valeur de réponse : nombre de réponses (français)
total_w_resp	Valeur de réponse pondérée : nombre pondéré de réponses
Total_W_Resp_E	Valeur de réponse pondérée : nombre pondéré de réponses (anglais)
Total_W_Resp_F	Valeur de réponse pondérée : nombre pondéré de réponses (français)
var_name_e	Variable de la question (anglais)
var_name_f	Variable de la question (français)

Nom de l'attribut	Définition du nom de l'attribut
variable_cat_en	Catégorie de répondants (anglais)
variable_cat_fr	Catégorie de répondants (français)
Variable_Name	Variable de la question
Variable_Name_E	Variable de la question (anglais)
Variable_Name_F	Variable de la question (français)
VISMIN_E	Statut de minorité visible (anglais)
VISMIN_F	Statut de minorité visible (français)
Years_of_Service_E	Années dans la fonction publique fédérale (anglais)
Years_of_Service_F	Années dans la fonction publique fédérale (français)