

Sondage sur la dotation

Communication des données : Documents à l'appui

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX

Au sujet du Sondage sur la dotation

Le Sondage sur la dotation (SSD) est un outil important que la Commission de la fonction publique du Canada (CFP) utilise pour surveiller la perception des employés à l'égard des activités de dotation dans la fonction publique fédérale et pour mesurer la sensibilisation des employés par rapport à leurs droits et responsabilités légales en matière d'activités politiques. Le SSD a d'abord été lancé en 2008 et depuis ce temps, six cycles annuels ont été terminés. Le prochain cycle, avec un contenu révisé et une nouvelle structure, est prévu pour le début de l'année 2018.

Les données du SSD servent de base à ce qui suit :

- surveiller les valeurs fondamentales en matière de dotation - mérite et impartialité politique;
- informer les Canadiens des améliorations apportées au système de dotation du gouvernement fédéral;
- utiliser les deux langues officielles pour la dotation dans l'ensemble du gouvernement.

Le SSD cible les employés dans les organismes fédéraux (ayant au moins 350 employés) qui relèvent de la Loi sur l'emploi dans la fonction publique (LEFP). Les membres de la GRC et des Forces canadiennes ayant des employés civils sous leur supervision soumis au régime de la LEFP font également partie de la population visée par le SSD, alors que certains groupes comme les non-civils, les nominations par le gouverneur en conseil, le personnel exonéré des ministres et les employés dans un programme d'emplois pour étudiants sont exclus.

Le SSD permet aux gestionnaires d'embauche, aux candidats et au personnel des ressources humaines de faire part de leurs points de vue et opinions sur les activités de dotation dans leurs organismes. Il recueille des renseignements sur les zones de sélection, les outils d'évaluation utilisés et les résultats des processus de dotation pour aider à classer les types de processus et de postes à pourvoir. Les répondants donnent aussi de l'information sur leur connaissance de leurs droits et responsabilités légales en matière d'activités politiques.

La collecte de données est réalisée en partenariat avec [Statistique Canada](http://www.statcan.ca).

Communication de données

Cette communication de données regroupe des constatations du plus récent cycle de SSD, ainsi que celles des deux cycles précédents, à des fins de comparaison.

Le questionnaire du plus récent cycle du SSD, lequel couvrait la période de référence d'octobre 2012 à décembre 2013, a été envoyé à 187 603 employés dans 42 organismes de la fonction

publique fédérale et à des gestionnaires non civils du ministère de la Défense nationale et de la GRC (3 972 et 1 456 employés, respectivement). En tout, 87 700 réponses ont été reçues, ce qui représente un taux de réponse général de 45,4 %.¹

Cette communication de données, fondée sur les rapports de 2014 sur les organismes, comprend les résultats du SSD pour **37 questions sélectionnées**. Quatre questions supplémentaires sur les activités politiques pour les gestionnaires et les employés sont également incluses.

Les organismes sont regroupés en deux catégories : de taille moyenne (350 à 1 999 employés) et de grande taille (plus de 2 000 employés). Les organismes de moins de 350 employés ont été exclus du sondage.

Les données qui font l'objet du rapport couvrent trois types de mesures de dotation : les processus annoncés, les processus non annoncés et les nominations prioritaires.

La population d'employés utilisée pour l'échantillonnage (base d'échantillonnage) regroupait des employés tous visés dont le nom était tiré du fichier des titulaires de Travaux publics et Approvisionnement Canada.

Assurance de la qualité

Cette communication de données a fait l'objet d'un examen approfondi de la qualité, conformément aux [lignes directrices](#) publiées par Statistique Canada.

Tous les éléments de données sont assujettis aux deux critères de qualité suivants :

1. il doit y avoir un minimum de 30 réponses valides;
2. le coefficient de variation doit être inférieur à 16,6 %.

Les cellules vides indiquent que soit il n'y a pas de données disponibles, soit un critère ou les deux critères de qualité n'ont pas été satisfaits.

Puisque le SSD comprend un certain nombre d'enchaînement des questions et de champs à sauter qui ciblent différents groupes de répondants, le nombre de questions auxquels répond chaque répondant varie selon le type de processus de dotation faisant l'objet du rapport. Par exemple, un gestionnaire d'embauche qui rend compte d'un processus annoncé ne répondrait donc pas aux questions concernant les processus non annoncés.

Par conséquent, le nombre de réponses valides par question pourrait varier au sein d'un même organisme, à l'exception des personnes qui répondent aux questions sur la sensibilisation quant à leurs droits et leurs responsabilités légales en matière d'activités politiques.

¹ Pour obtenir de l'information sur les cycles précédents du SSD, veuillez consulter l'ensemble de données nommé Sondage sur la dotation : Données organisationnelles.

Échantillonnage et collecte

Ce sondage est un recensement avec un plan transversal répété. La participation au sondage était volontaire et les données ont été recueillies directement auprès des répondants. Tout employé fédéral ayant reçu une invitation à participer au sondage (à savoir une unité d'échantillonnage) a été invité par courriel à remplir un questionnaire électronique.

Interprétation des résultats du sondage

À l'exception des réponses relatives à la « durée du processus de dotation » (questions 28 à 31), toutes les réponses binaires (oui/non, en accord/en désaccord, satisfait/mécontent, etc.) sont présentées sous forme de pourcentage.

Lorsque les questions sont fondées sur une échelle d'évaluation en quatre points, les deux réponses les plus positives (p. ex., dans une certaine mesure et dans une large mesure) sont regroupées avant d'être comparées aux deux réponses les moins positives (p. ex., dans une faible mesure et pas du tout).

Les données sur les questions relatives à la « durée du processus de dotation » sont présentées selon le nombre moyen et le nombre médian de semaines nécessaires pour pourvoir un poste. La médiane est le point central d'une distribution statistique des quantités ou valeurs observées, comme la valeur au-dessus et au-dessous de laquelle se trouveraient 50 % des résultats. En général, la médiane est moins sensible aux valeurs extrêmes que la moyenne.

DOCUMENTATION SUR L'ENSEMBLE DE DONNÉES

Sondage sur la dotation : Profils statistiques des organisations (CFPPSC_SOS_A)

- **Source** : Sondage sur la dotation, Commission de la fonction publique du Canada
- **Remarque** : Aucune donnée relative à Services partagés Canada n'est disponible pour l'année 2011, puisque l'organisme a été mis sur pied après 2011.

Sondage sur la dotation : Résumé des résultats par organisation (CFPPSC_SOS_B)

- **Source** : Sondage sur la dotation, Commission de la fonction publique du Canada
- **Remarques** :
 - Les cellules vides indiquent que soit il n'y a pas de données disponibles, soit un critère ou les deux critères de qualité n'ont pas été satisfaits.
 - Pour les questions 3, 32, 36 et 37, il n'est pas possible d'effectuer une comparaison des résultats sur plusieurs exercices en raison des changements structurels apportés au sondage.
 - La question POL-04 est nouvelle dans le cycle 2013 du SSD.

GLOSSAIRE

Nom d'attribut	Nom d'attribut défini
answer_choice_e	Choix de réponses (anglais)
answer_choice_f	Choix de réponses (français)
data_cycle	Cycle de données

n	Pourcentage/médiane/moyenne
n_type_e	Type de valeur n (anglais)
n_type_f	Type de valeur n (français)
number_of_employees	Nombre d'employés
organization_e	Organismes du gouvernement fédéral (anglais)
organization_f	Organismes du gouvernement fédéral (français)
organization_size_e	Taille de l'organisme du gouvernement fédéral (anglais)
organization_size_f	Taille de l'organisme du gouvernement fédéral (français)
question_e	Question (anglais)
question_f	Question (français)
total_in_scope_candidates	Total des candidats visés
total_in_scope_managers	Total des gestionnaires visés
total_responses_received	Total des réponses reçues