



Note aux administrateurs généraux



Offres d'emploi sur-le-champ

Octobre 2007

Dans le marché d'aujourd'hui, la fonction publique se retrouve en concurrence avec des organisations qui réagissent très rapidement en matière d'offres d'emploi. En l'occurrence, dans le cadre de la *Loi sur l'emploi dans la fonction publique* et des lignes directrices de la Commission de la fonction publique (CFP) (comme la zone nationale de sélection), les ministères et organismes peuvent présenter des offres d'emploi sur-le-champ. Cette approche permet aux gestionnaires d'embaucher de nouvelles recrues de l'extérieur qui, autrement, pourraient choisir d'aller travailler pour des organisations qui procèdent plus rapidement sur ce plan.

Offres conditionnelles

Dans le contexte des offres effectuées sur-le-champ, l'évaluation sera vraisemblablement incomplète et donnera lieu à une offre conditionnelle. Avant que la nomination puisse entrer en vigueur, le mérite doit être entièrement évalué, toutes les exigences de l'offre conditionnelle (p ex. obtention d'un diplôme, administration de tests et conditions d'emploi) doivent être respectées et la prestation de serment doit avoir eu lieu.

Scénarios d'offres sur-le-champ

Activités de présélection : Comme pour le recrutement postsecondaire, ces activités de recrutement permettent aux organisations d'annoncer sur le site emplois.gc.ca et de présélectionner des candidats éventuels avant de les inviter à subir une épreuve de présélection ou d'évaluation plus poussée qui pourrait donner lieu à un jumelage. Ce scénario est particulièrement utile quand il s'agit de recruter un grand nombre de personnes ou lorsque l'opération se fait en collaboration avec d'autres organisations.

Salons de l'emploi : Ces activités sont généralement ouvertes au public et, dans certains cas, l'opération vise un groupe particulier, par exemple une collectivité fonctionnelle ou des groupes visés par l'équité en matière d'emploi. Ce scénario sous-tend une forte intensité de main-d'œuvre, du fait que les candidats se présentent généralement aux salons avec des copies imprimées de leur demande d'emploi et de leur curriculum vitae, ce qui, par le fait même, nécessite une présélection manuelle.

Candidatures exceptionnelles : Ce scénario vise des types d'emplois qui posent traditionnellement des difficultés en matière de dotation et de maintien en poste. Les candidatures exceptionnelles proviennent généralement des universités, des organismes professionnels, des réseaux de chercheurs ou des collectivités particulières où on les a repérées, et ce, en fonction des critères de mérite du poste à doter. Ces candidates et candidats sont reconnus pour des réussite scolaire exceptionnelle, un rendement ou des compétences qui répondent aux exigences du poste. Ce scénario correspond généralement à un processus non annoncé.

Bien que l'option des offres sur-le-champ présente une plus grande marge de manœuvre pour les gestionnaires, le succès de cette démarche tient essentiellement à une planification et une préparation minutieuses de la part des ministères et des organismes.

Soutien de la CFP

La CFP peut offrir :

- les conseils pratiques pour la planification d'une démarche réussie des offres sur-le-champ;
- une orientation à l'intention des gestionnaires et des spécialistes des ressources humaines relativement à cette pratique d'embauche;
- des ressources, comme des outils d'évaluation sur mesure; et
- des conseils aux ministères et organismes en vue de mener le processus jusqu'aux offres finales.

La CFP est à votre service partout au Canada :

Halifax • Montréal • Ottawa • Toronto • Winnipeg • Edmonton • Vancouver