

# INFO

## Caractéristiques d'un innovateur de la MRC

**L'innovation** signifie l'adoption d'une nouvelle idée, d'un nouveau dispositif ou d'une nouvelle méthode qui génère une amélioration ou un avantage ou résout un problème.

**Le directeur de l'innovation de la Marine** a pour mission de favoriser une culture de pensée novatrice au sein de la MRC et de l'Équipe de la Défense. Les innovateurs aideront la Marine à maintenir un avantage sur le plan du combat, à être une organisation enrichissante et agile, et à être prête à relever tous les défis. Tous les membres de la MRC peuvent être des innovateurs, et beaucoup ont déjà commencé.

### – NOS OBJECTIFS –

Favoriser une culture contagieuse de la pensée novatrice et de la résolution de problèmes.

Maximiser la participation de la MRC aux programmes d'innovation du gouvernement du Canada.

Tirer parti de l'industrie, du milieu universitaire et des alliés afin de faciliter la collaboration en matière d'innovation.

Trouver de nouvelles façons de résoudre les problèmes actuels et futurs. Amorcer le changement au moyen de nouvelles technologies et de nouveaux processus.

#### Grande perspicacité

Chacun d'entre nous est un éclairer qui garde un œil attentif sur les nouvelles technologies, techniques et façons de penser et qui est capable de reconnaître dans quelque chose d'abstrait l'avantage potentiel pour la Marine.



#### Une imagination débordante

Doué dans le domaine de la technologie, il se tient au courant des tendances et applique des techniques de pensée conceptuelle non linéaire à la résolution des problèmes.



#### Connaît les besoins des marins

Une gamme de compétences en matière d'écoute et d'autres compétences personnelles typiques des bonnes personnes et du leadership naval. S'identifie aux utilisateurs finaux et se concentre sur ce qui sera avantageux pour leurs besoins.



#### Bon conteur

De solides compétences en communication lui permettent de raconter l'histoire d'un cas d'utilisation qui peut répondre à un besoin, et de montrer que les innovations perturbatrices valent la peine de prendre les risques et de relever les défis qui y sont associés.



#### Ardent défenseur

Il peut faire correspondre la possibilité au problème à résoudre. Se tenir au courant des dernières tendances aidera à déterminer les avantages pour les personnes et les domaines de la Défense bien connus de l'innovateur qui fait du réseautage. En bref : il peut exercer une influence.



#### Excellent collaborateur

Reconnaît la force du travail d'équipe et les plus grandes possibilités lorsqu'il travaille en étroite collaboration avec les autres équipes de notre écosystème d'innovation du MDN, avec nos alliés à l'étranger, et avec l'industrie et le milieu universitaire. On lui fait confiance pour représenter la MRC.



#### Confiant dans l'échec

Mais jamais arrogant... James Dyson a déclaré qu'il a échoué des centaines de fois avant de réussir à concevoir un aspirateur. Un innovateur peut accepter des risques et chercher des occasions de tirer des leçons de ses échecs.



#### Grand lecteur

Un innovateur doit lire, écouter et prendre connaissance d'énormes quantités de données et de documents. Peut-être qu'il a lu récemment *Black Box Thinking* ou *The 7 Habits of Highly Effective People* ou écouté le balado *Defence Deconstructed*.



#### Fait preuve de curiosité de son propre chef

Un état d'esprit enthousiaste qui permet d'adopter les innovations perturbatrices, d'effectuer des tests rapides, de chercher de nouvelles idées et de s'efforcer de comprendre l'avenir qui change rapidement.



**POUR EN SAVOIR PLUS SUR LA FAÇON D'INNOVER AU SEIN DE VOTRE ÉQUIPE, COMMUNIQUEZ AVEC NOUS À L'ADRESSE**

[innovationrcn@forces.gc.ca](mailto:innovationrcn@forces.gc.ca)

• PENSÉE CONCEPTUELLE • CAMPS DE BASE • LABORATOIRES DE DESTRUCTION CRÉATIVE •  
• MENTORAT • TRAVAIL D'ÉCLAIREUR • INSPIRER • DÉFIS • ACCEPTER LES RISQUES • INNOVER •