



FAITS SAILLANTS DE LA LISTE DE VÉRIFICATION EN MATIÈRE DE SANTÉ MENTALE EN MILIEU DE TRAVAIL 2019

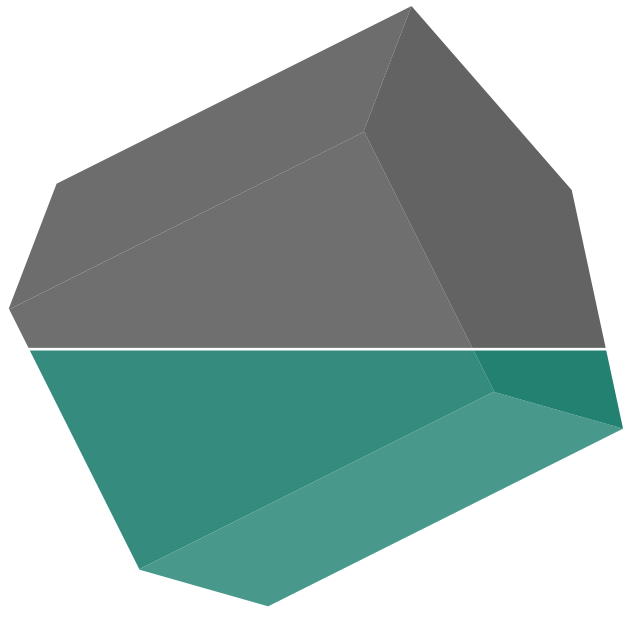
La Liste de vérification de 2019 a été recueillie à l'été 2019 pour mieux comprendre comment les organisations mettent en œuvre la Stratégie pour la fonction publique fédérale sur la santé mentale en milieu de travail et comment les activités organisationnelles s'harmonisent avec la Norme nationale du Canada sur la santé et la sécurité psychologiques en milieu de travail. Les résultats ont également été utilisés pour éclairer les travaux du Centre d'expertise pour la santé mentale en milieu de travail. Soixante-sept organisations de la fonction publique fédérale y ont participé.

LEADERSHIP ET GOUVERNANCE



81 %

des organisations
ont nommé un
parrain de projet



43 %

des organisations ont
envisagé la représentation
syndicale dans la nomination
d'un champion



24 %

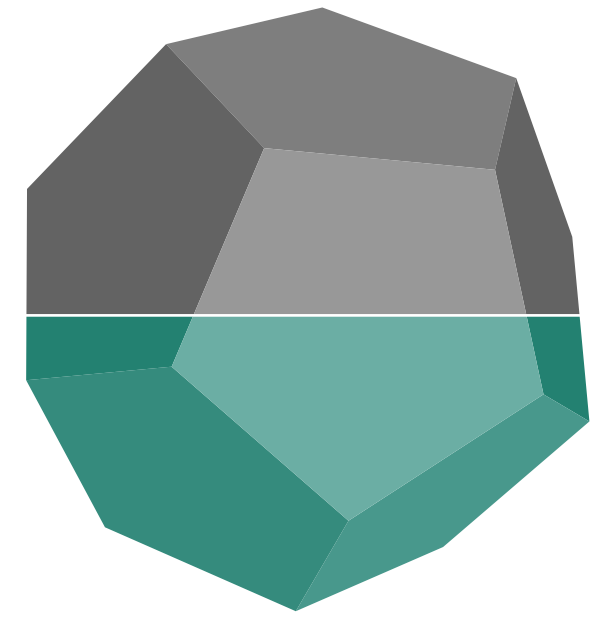
des organisations ont indiqué que
les finances et/ou le manque de
ressources constituaient un obstacle à la
réussite visant à aborder la
santé mentale en milieu de travail

SENSIBILISATION ET FORMATION



66 %

des organisations ont offert à leurs employés
des séances de formation en classe sur la
santé mentale, comme Premiers soins en
santé mentale ou L'esprit au travail



49 %

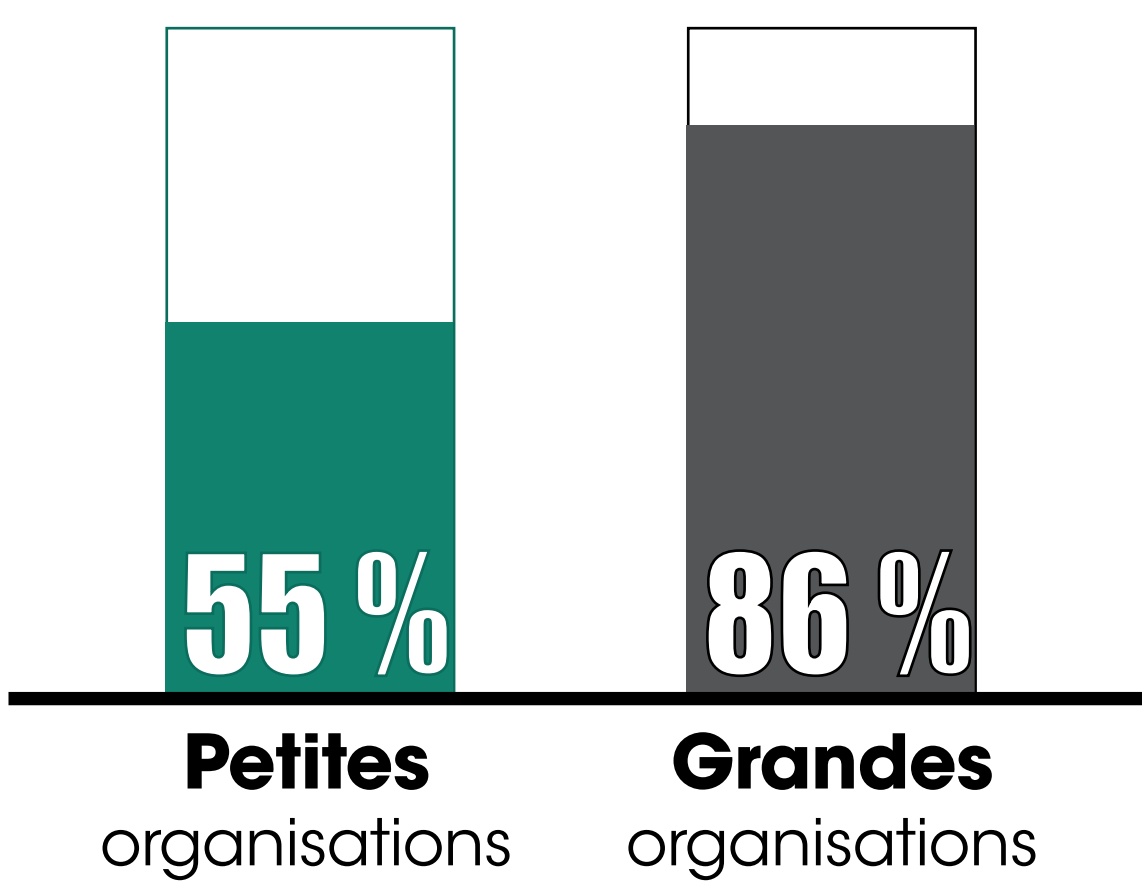
des organisations ont intégré la
formation sur la santé mentale
à leur programme de
formation obligatoire



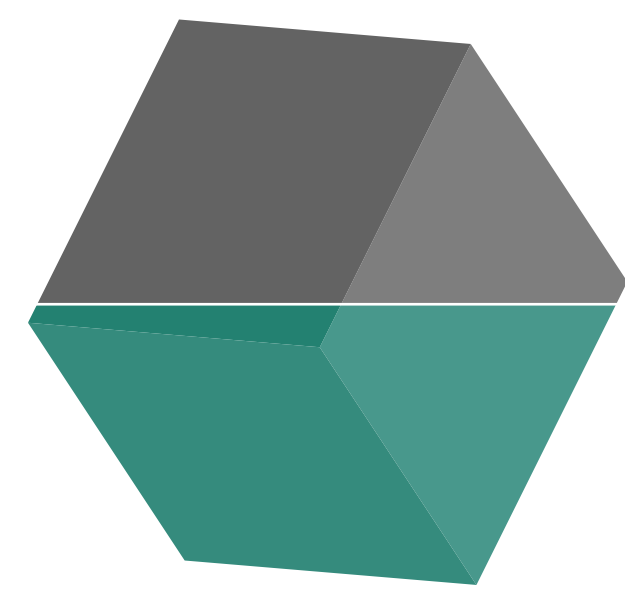
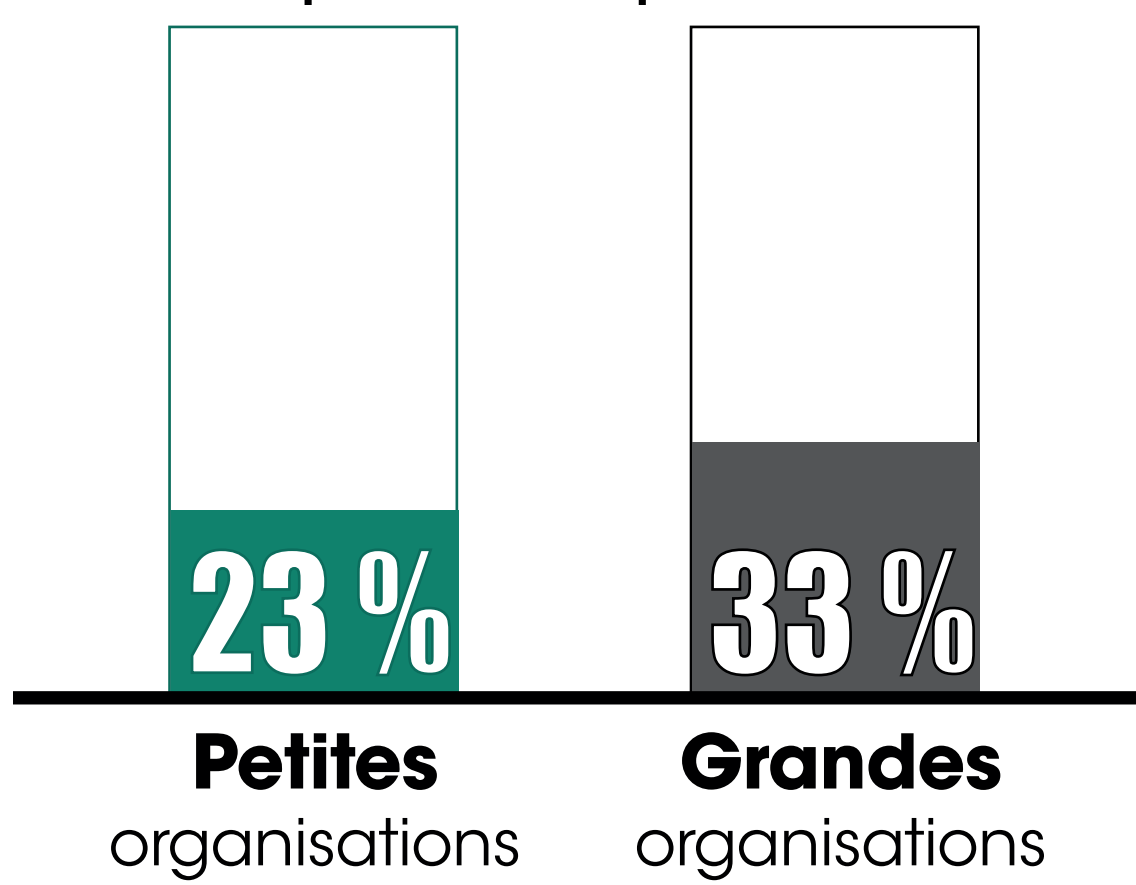
SERVICES DE SOUTIEN EN SANTÉ MENTALE



Organisations ayant
indiqué avoir un programme
de retour au travail



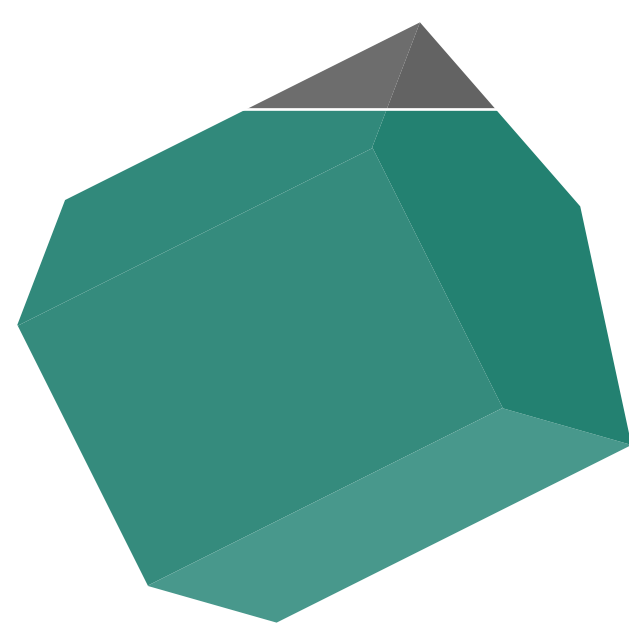
Organisations ayant indiqué
avoir une initiative de soutien
par les pairs



48 %

des organisations ont indiqué
être desservies par un
ombudsman ou une ressource
de type ombudsman

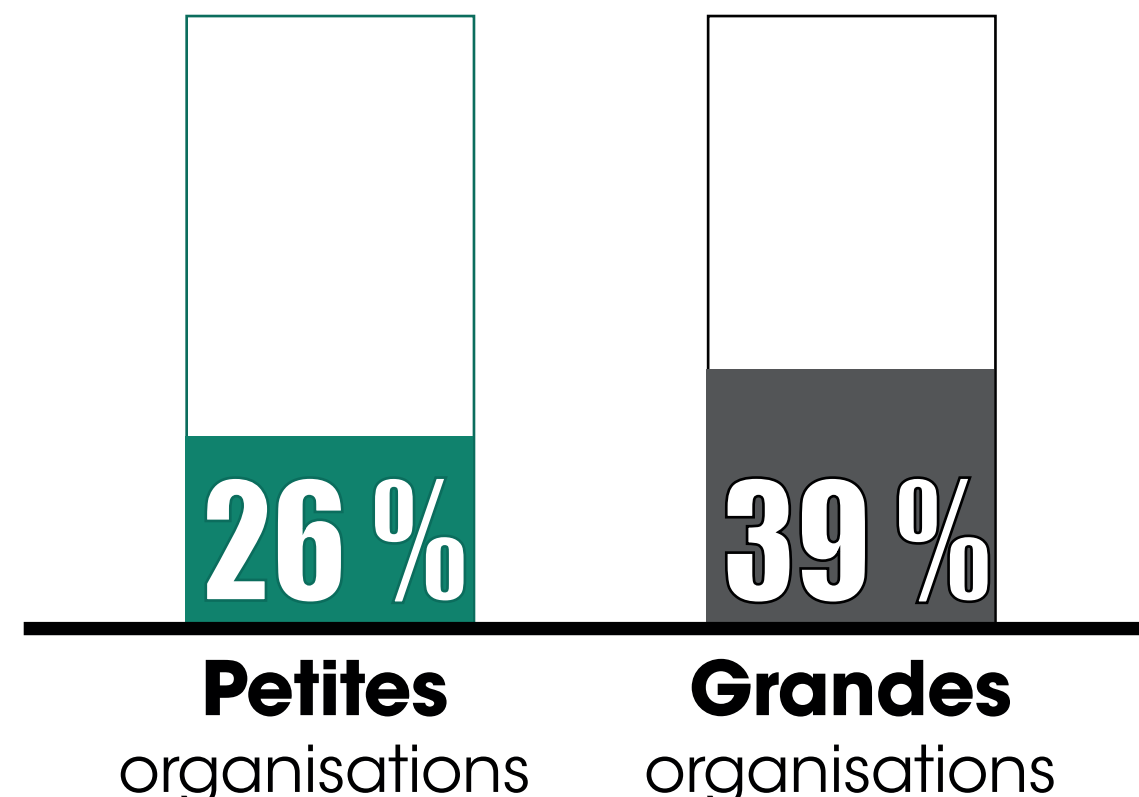
DONNÉES, RAPPORTS ET AMÉLIORATIONS CONTINUES



87 %

des organisations ont mentionné avoir
besoin de meilleures données ou d'un
accès amélioré aux données

Organisations ayant utilisé la méthode
« Protégeons la santé mentale au travail » pour
déterminer et évaluer les risques psychologiques
possibles en milieu de travail



DOMAINES NÉCESSITANT DU SOUTIEN



Les organisations ont cité les éléments suivants
comme les trois principaux domaines nécessitant
un appui supplémentaire :

Effectuer une analyse des risques psycho-
logiques et s'harmoniser avec la Norme

17 x

Renouveler les ressources nécessaires
pour mettre en œuvre la Stratégie
et s'harmoniser avec la Norme

16 x

Améliorer les données et les
renseignements opérationnels

15 x

Centre d'expertise pour la
santé mentale
en milieu de travail



@CEMHW_CESMMT



mhstrategy@tbs-sct.gc.ca

Pour accéder au rapport complet, veuillez visiter :
Canada.ca/SanteMentaleGC