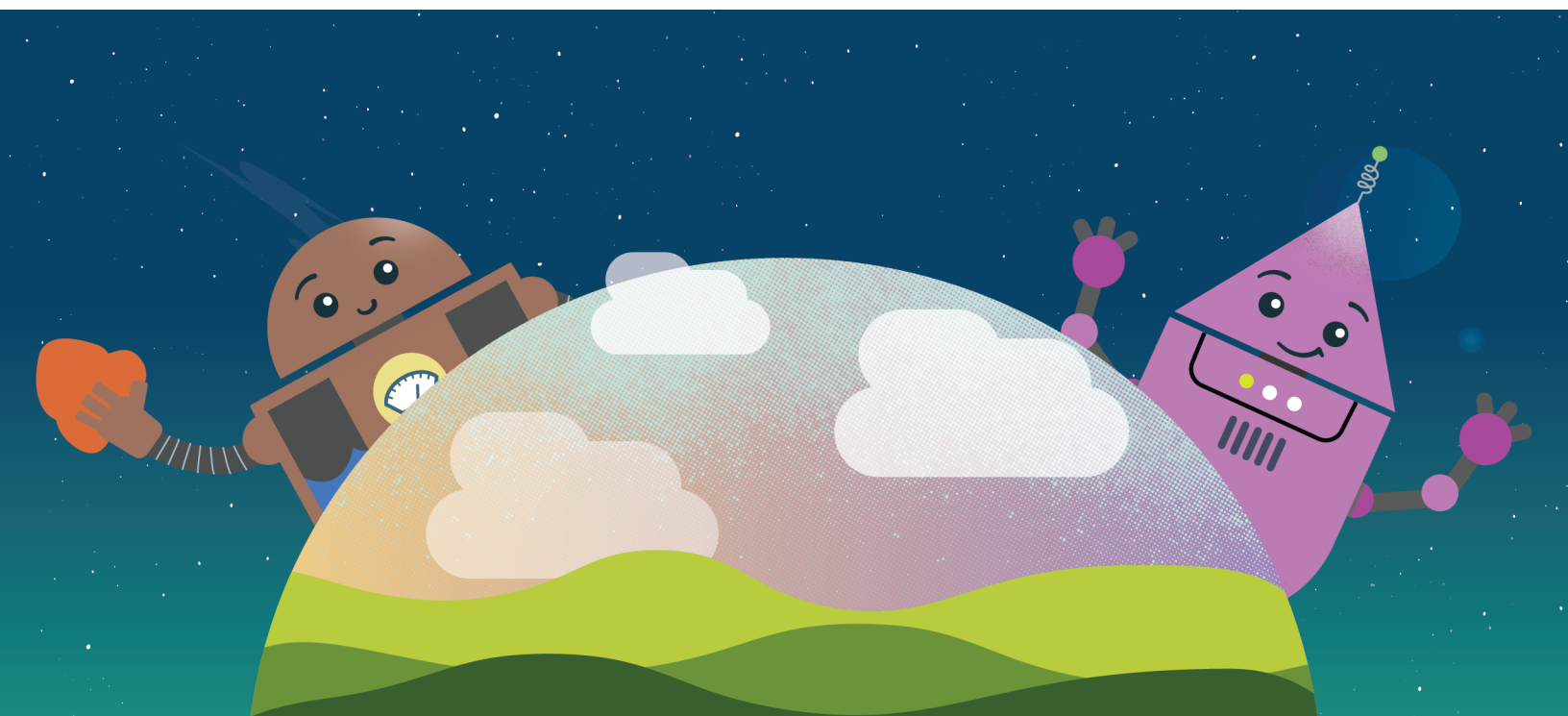




Femmes et Égalité  
des genres Canada

Women and Gender  
Equality Canada



ISBN 978-0-660-77295-0

# Un monde meilleur

## Pourquoi est-ce important? Faits et statistiques utiles



Téléchargez et imprimez des copies supplémentaires de cette activité,  
ou explorez les mondes en ligne à l'adresse [Canada.ca/monde-meilleur](https://Canada.ca/monde-meilleur)

Canada



# Amlie

**Cette planète sert à examiner l'importance de la représentation et de la diversité lorsqu'il s'agit d'exercer un leadership.**

**Le sujet :** L'égalité des genres dans des rôles de leadership signifie que les hommes, les femmes et les personnes de diverses identités de genre ont une part plus égale du pouvoir de décision. On peut penser notamment aux fonctions dirigeantes dans les entreprises, dans le secteur de l'entrepreneuriat, de la science et de la technologie, de la politique ou d'autres domaines importants.

À l'heure actuelle, la répartition des postes de leadership n'est pas équilibrée. En 2024, seulement 5 % des postes de présidence et direction générale de sociétés cotées en bourse au Canada étaient occupés par des femmes<sup>1</sup>. En 2024, les femmes autochtones, les femmes noires, les femmes en situation de handicap et les femmes 2ELGBTQI+ occupaient chacune moins de 1 % des postes de haute direction<sup>2</sup>.

**Pourquoi est-ce important?** Lorsqu'un plus grand nombre de femmes et de personnes de diverses identités de genre assument des rôles de leadership, nous bénéficions de perspectives différentes, de décisions pertinentes et d'une innovation accrue.

Le fait de voir une diversité dans des postes de leadership est aussi une source d'inspiration! En 2022, seulement 12 % des filles et des jeunes femmes au Canada disaient souhaiter être des représentantes élues, et seulement 9 % souhaitaient un jour devenir première ministre<sup>3</sup>. Toutefois, 86 % des femmes affirment que lorsqu'elles voient d'autres femmes dans des postes de direction, elles sont plus susceptibles de croire qu'elles peuvent elles-mêmes y arriver<sup>4</sup>.

Lorsque les personnes occupant des postes de leadership sont le reflet de la diversité du Canada, les décisions sont plus équitables et répondent aux besoins d'un plus grand nombre de personnes. Il en résulte une société plus inclusive et plus égalitaire pour tout le monde.

---

<sup>1</sup> Autorités canadiennes en valeurs immobilières (2024). *Examen sur la représentation féminine aux postes d'administrateurs et de membres de la haute direction*.

<sup>2</sup> Le Projet Prospérité (2024). *Rapport annuel 2024 sur le rendement en matière d'équité des genres et de leadership*.

<sup>3</sup> Plan international Canada. (2022). *Pouvoir égal maintenant. Les filles, les jeunes femmes et leur participation à la vie politique*.

<sup>4</sup> KPMG. (2015). *Women's Leadership Study: Moving Women Forward into Leadership Roles*.

**Cette planète sert à explorer le concept de l'écart salarial entre les genres et du travail non rémunéré.**

**Le sujet :** L'écart salarial entre les genres est la différence dans la rémunération des femmes et des hommes qui accomplissent le même travail. Au Canada, les femmes gagnent encore moins que les hommes. En 2024, les femmes gagnaient 88 cents pour chaque dollar gagné par les hommes<sup>5</sup>. Cet écart salarial entre les genres est encore plus prononcé chez les femmes racisées, autochtones, immigrantes et de diverses identités de genre.

De nombreux facteurs expliquent cet écart, dont les suivants :

- Les femmes assument souvent un plus grand nombre des responsabilités qui sont liées à la prestation de soins que les hommes, comme élever les enfants et prendre soin d'autres membres de la famille.
- En raison de l'accès limité à des services abordables de garde d'enfants, il est plus difficile pour les femmes de travailler à temps plein.
- En raison de préjugés en matière d'embauche et de promotion, les femmes sont parfois moins bien payées ou elles sont ignorées pour les postes de leadership/direction.

Un autre facteur très important est le travail non rémunéré, c'est-à-dire ce que les gens font sans être payés, comme préparer les repas, nettoyer la maison, faire le lavage et s'occuper des enfants et des personnes âgées. Au Canada (et dans le monde), les femmes font plus de travail non rémunéré que les hommes. En 2022, les femmes consacraient chaque jour 3,7 heures au travail non rémunéré contre 2,6 heures pour les hommes<sup>6</sup>. Au fil du temps, ces heures s'accumulent et font une énorme différence.

**Pourquoi est-ce important?** L'écart salarial entre les genres entraîne des répercussions sur les femmes tout au long de leur vie <sup>7</sup>:

- Emplois d'été : Les filles de 12 à 18 ans gagnent environ 3 \$ de moins l'heure que les garçons<sup>8</sup>.
- Après les études postsecondaires : Les femmes qui ont des dettes d'études lorsqu'elles obtiennent leur diplôme d'études collégiales ou universitaires gagnent souvent moins d'argent que les hommes, de sorte qu'il est plus difficile de rembourser leurs prêts<sup>9</sup>.
- Retraite : Les femmes partent à la retraite avec une pension plus modeste parce qu'elles gagnent moins d'argent tout au long de leur vie. Pour chaque dollar de revenu de retraite que les hommes reçoivent, les femmes ne reçoivent que 83 cents<sup>10</sup>.

De plus, les femmes accomplissent souvent davantage de tâches non rémunérées, comme la prestation de soins et les travaux ménagers. Elles ont donc moins de temps et d'énergie à consacrer à des emplois rémunérés ou aux études, ou même à simplement relaxer, ce qui peut avoir une incidence sur leur salaire. Ces différences renforcent l'écart salarial entre les genres.

---

5 Statistique Canada. Tableau 14-10-0417-01. *Salaire des employés selon la profession, données annuelles*.

6 Statistique Canada. (2022). *Temps moyen consacré par jour à diverses activités, par groupe d'âge et genre*.

7 Fondation canadienne des femmes. (2024). *L'écart de rémunération entre les genres*.

8 Guides du Canada. (2018). *Rapport Girls on the Job: Realities in Canada*.

9 Fondation canadienne des femmes. (2019). *Gender Pay Gap Means That Student Debt Most Affects Female Post-Grads*.

10 Bureau de l'équité salariale, gouvernement de l'Ontario. (2024). *Comprendre l'écart de pension entre les sexes au Canada*.

Tout travail à une valeur, qu'il soit rémunéré ou non.

Lorsque les gens sont payés équitablement pour le même travail et que les responsabilités non rémunérées sont réparties plus équitablement, tout le monde est gagnant. Les familles bénéficient ainsi d'une sécurité financière accrue, l'économie canadienne s'en trouve renforcée et la société devient plus juste et plus équitable pour tout le monde.



## Arscalie

**Cette planète sert à explorer le concept de l'intersectionnalité.**

**Le sujet :** Chaque personne voit et vit le monde à sa manière, laquelle peut être influencée par l'âge, le sexe, le lieu géographique, la race et plusieurs autres facteurs, y compris la manière dont la société traite chacune de ces identités.

Nous sommes comme un casse-tête, nous avons plusieurs morceaux. L'intersectionnalité examine comment les pièces d'une personne interagissent pour créer une expérience unique en elle-même, en particulier lorsqu'il s'agit d'oppression. La théorie de l'intersectionnalité a été élaborée par Kimberlé Crenshaw<sup>11</sup> et met l'accent sur le fait que les expériences d'une personne ne sont pas modelées par un seul élément de ce qu'elle est. Par exemple, une jeune femme qui se déplace en fauteuil roulant peut être confrontée à des défis différents de ceux d'un homme qui se déplace en fauteuil roulant ou d'une femme qui ne se déplace pas en fauteuil roulant. Son expérience est influencée par son genre et par son handicap, et pas seulement par l'un ou l'autre.

Au Canada, l'égalité des genres a amélioré la vie de nombreuses femmes. Cependant, les femmes n'ont pas toutes connu les mêmes progrès. Les femmes autochtones, les femmes noires, les femmes de couleur, les immigrantes, les femmes en situation de handicap et les femmes vivant dans des régions éloignées doivent encore surmonter des difficultés et des obstacles que d'autres ne connaissent pas<sup>12</sup>.

**Pourquoi est-ce important?** Avant de chercher à résoudre un problème, il faut d'abord bien le comprendre. Lorsqu'on tient compte de l'intersectionnalité, on voit comment l'expérience d'une personne est modelée par la combinaison unique de ses identités.

Le fait d'écouter et de comprendre les différentes expériences des gens nous donne d'autres renseignements qui nous aideront à trouver des solutions plus justes et plus efficaces pour permettre à tout le monde de s'épanouir.

---

<sup>11</sup> Columbia Journalism Review. (2018). *The origin of the term 'intersectionality'*.

<sup>12</sup> Fondation canadienne des femmes. (2025). *Le féminisme intersectionnel au Canada : les faits*.

Réseau pour l'équité des genres Canada. (2017). *L'égalité des femmes au Canada : Une analyse environnementale*.



# Orfno

**Cette planète explore les différences entre l'équité et l'égalité.**

**Le sujet :** Vous avez peut-être déjà entendu parler de termes comme égalité et équité. Mais quelle est la différence?

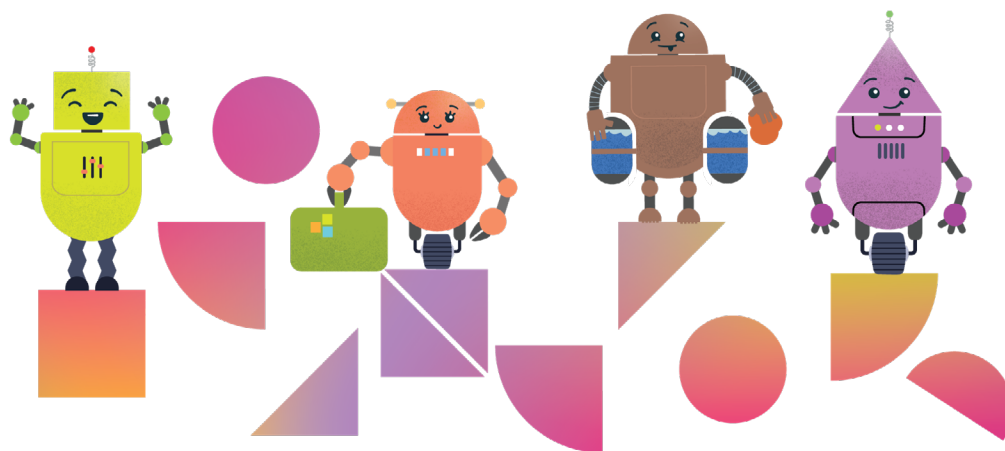
- **L'égalité** signifie traiter toutes les personnes de la même façon, peu importe leur situation ou leurs besoins.
- **L'équité** signifie donner à chaque personne les ressources et le soutien dont elle a besoin pour atteindre ses objectifs. L'équité tient compte du fait que des personnes différentes, dans des circonstances différentes, ont besoin de choses différentes<sup>13</sup>.

L'équité est ce qui est nécessaire pour parvenir à une véritable égalité entre les genres – où chacun bénéficie des mêmes droits et possibilités, quel que soit son genre.

**Pourquoi est-ce important?** À première vue, traiter tout le monde de la même manière peut sembler juste, mais ce n'est pas tout le monde qui part de la même place, qui vit les mêmes situations et qui est confronté aux mêmes défis.

Imaginez un groupe de personnes qui se trouvent derrière une haute clôture pour assister à un défilé. L'égalité consiste à donner à chaque personne la même boîte pour se tenir debout; cependant, cela signifie aussi que des personnes plus petites ne verront peut-être pas le défilé. L'équité consiste à donner à chaque personne le nombre de boîtes dont elle a besoin pour voir par-dessus la clôture, afin que tout le monde puisse profiter du défilé.

L'équité crée des conditions véritablement justes en reconnaissant que les gens ont des besoins différents et se trouvent dans des situations différentes. Elle aide à s'assurer que chaque personne dispose de ce dont elle a besoin pour atteindre ses objectifs, ce qui se traduit par un avenir plus inclusif et plus égalitaire pour tout le monde.



---

<sup>13</sup> Femmes et Égalité des genres Canada. (2021). *ACS Plus : Égalité ou équité*.